

Zarządzenie nr 11/2022

Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie

z dnia 09 marca 2022 r.

w sprawie: zmiany Zarządzenia nr 15/2018 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie z dnia 15 czerwca 2018 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie.

Na podstawie art. 77(2) Kodeksu pracy (t. j. z 2020, poz. 1320 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 roku, poz. 530 z późn. zm.) oraz § 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.)

Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie zarządza, co następuje:

§ 1

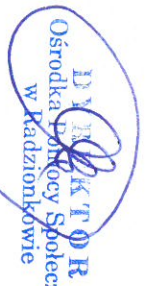
1. Zmienia się § 11 pkt 14 Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie (dalej: Regulamin) w ten sposób, że otrzymuje on następujące brzmienie:

„Za pracę w godzinach nadliczbowych, których zasady pracy oraz sposób rozliczenia określa Regulamin pracy wprowadzony zarządzeniem nr 4/2022 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie z dnia 03.02.2022 r., pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w stawce godzinowej za każdą przepracowaną godzinę. Stawkę tą oblicza się dzieląc wynagrodzenie pracownika, na które składa się: stawka zasadnicza oraz inne stałe składniki wynagrodzenia, przez ilość godzin do przepracowania w danym miesiącu wynikającą z normy czasu pracy określonej w harmonogramie czasu pracy.”

2. Pozostałe postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u Pracodawcy.


mgr Jacek Janiak