

Zarządzenie nr 3/2022

Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie

z dnia 03.02.2022 r.

w sprawie: zmiany Zarządzenia nr 15/2018 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie z dnia 15 czerwca 2018 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie.

Na podstawie art. 77(2) Kodeksu pracy (t. j. z 2020, poz. 1320 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 roku, poz. 1282 z późn. zm.) oraz § 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 z późn. zm.)

Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie zarządza, co następuje:

§ 1

W § 11 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 15/2018 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie z dnia 15 czerwca 2018, po punkcie 13 dodaje się pkt. 14 i 15 w następującym brzmieniu:

- „14. Pracownikowi za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje, według jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że czas wolny, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.
15. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości:
 - a) 100% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy, w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę i w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - b) 50% wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu, niż określony w punkcie a).
3. Dodatek w wysokości 100% przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w ust. 2.
4. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2 obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu wynagrodzenia – 60% wynagrodzenia.”

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie ulegają zmianie

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u Pracodawcy.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Radzionkowie

mgr Jakub Janiak