

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ
O ZATRUDNIENIE

Podanie danych określonych w pkt 5-7 jest dobrowolne na podstawie art. 22^{1a} § 1-3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465).

1.	Imię (imiona) i nazwisko	
2.	Data urodzenia	
3.	Dane kontaktowe	
4.	Wykształcenie (nazwa szkoły i rok jej ukończenia, zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy itp.)	
5.	Wykształcenie uzupełniające (kursy, studia podyplomowe, data ukończenia lub rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)	
6.	Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)	
7.	Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania (np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera itp.)	

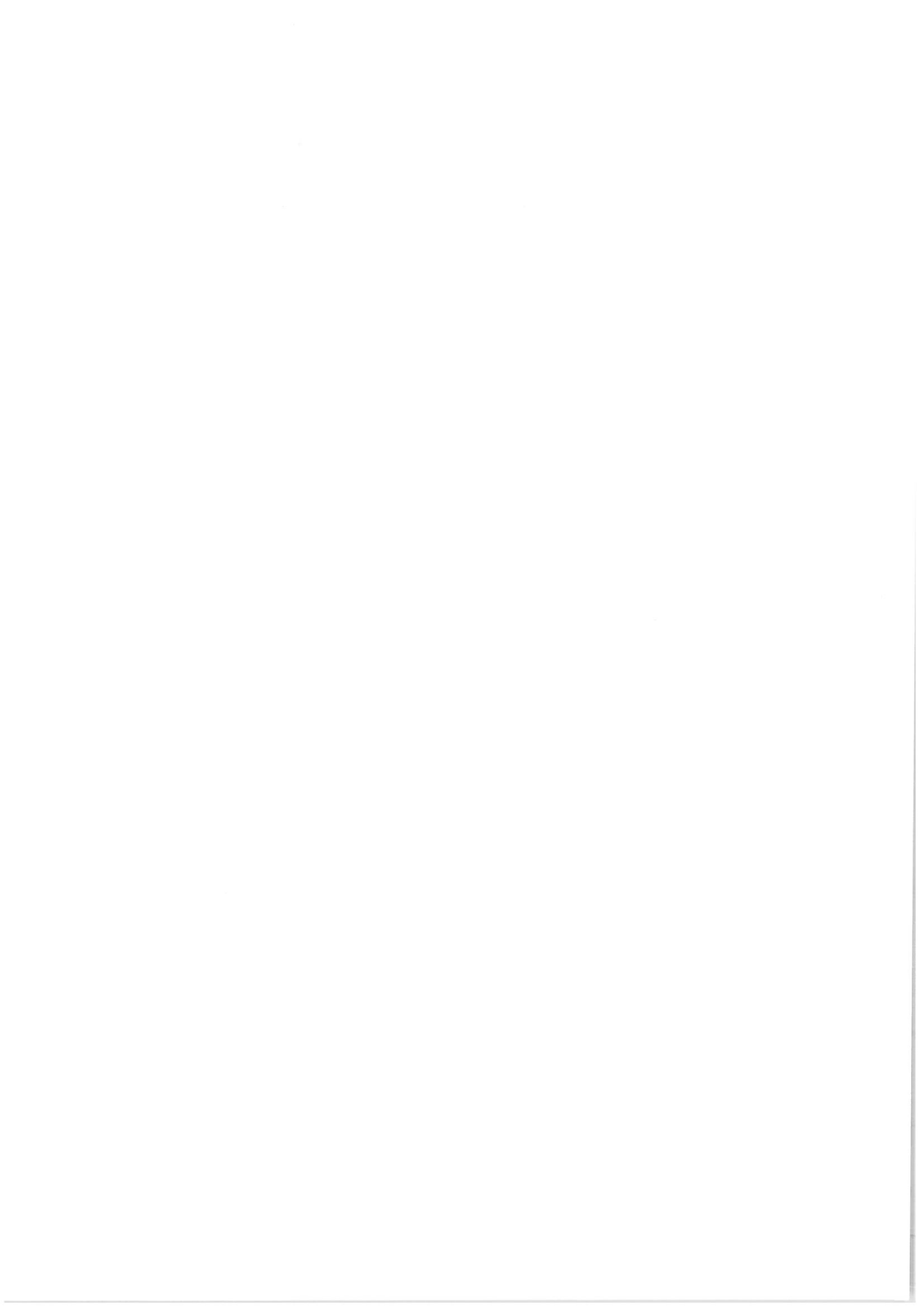
Oświadczam, że podane informacje są zgodne z prawdą. Przyjmuję do wiadomości, iż Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie może żądać udokumentowania podanych przeze mnie danych w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia.

.....

Miejscowość i data

.....

Podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie



Załącznik nr 2 do naboru OPS-DAK.111.3.2024

Data:

.....

Imię i nazwisko

.....

.....

Dane kontaktowe

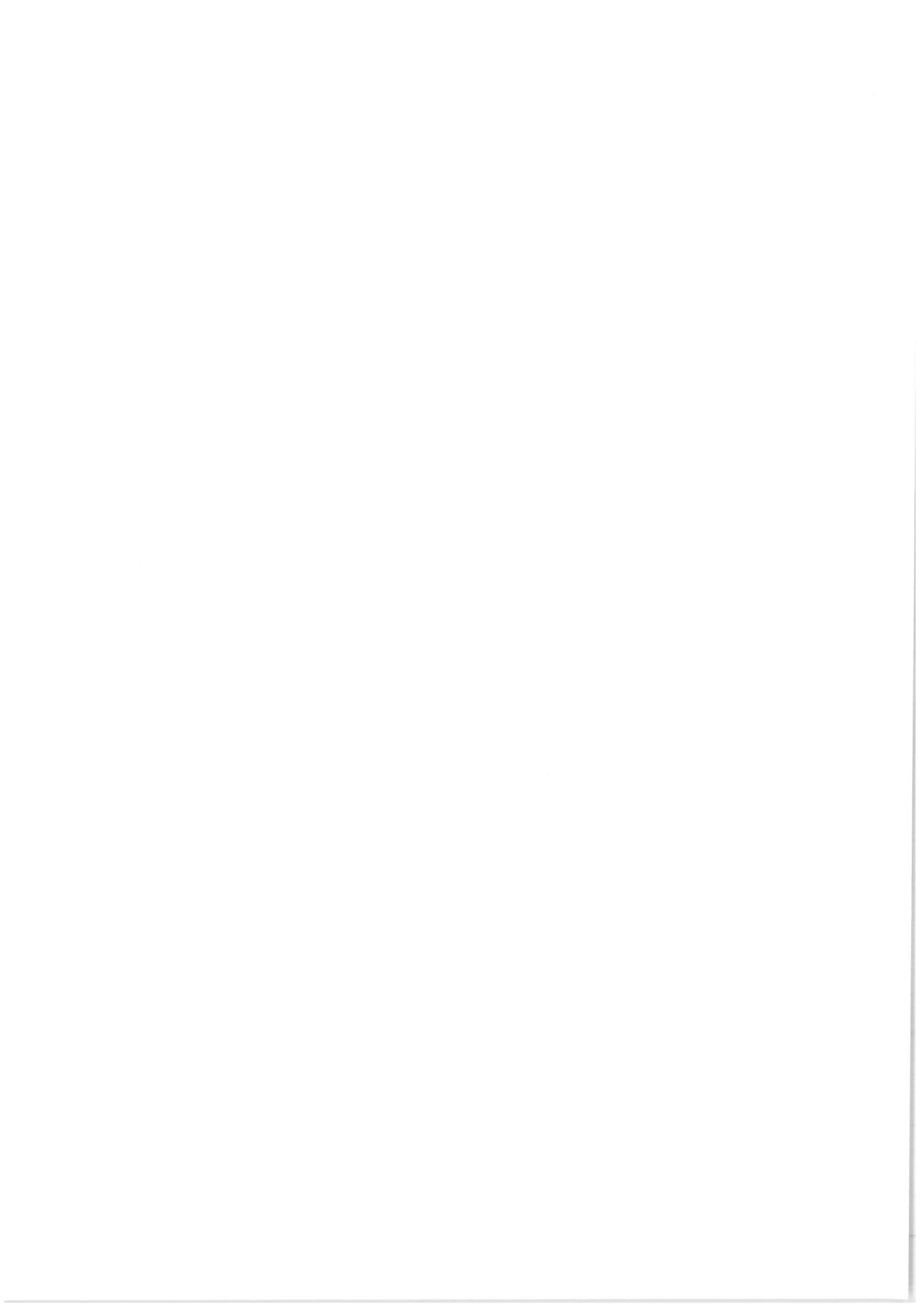
OŚWIADCZENIE

W związku z ubieganiem się o zatrudnienie w Ośrodku Pomocy Społecznej w Radzionkowie na stanowisku OPIEKUNA, oświadczam, że:

- Posiadam obywatelstwo polskie,
- Posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,
- Korzystam z pełni praw publicznych.
- Nie byłem/am karany/a prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe.

.....

Data, imię i nazwisko – czytelny podpis





Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Załącznik nr 3 do naboru OPS-DAK.111.3.2024

Data:

.....

Imię i nazwisko

.....

.....

Dane kontaktowe

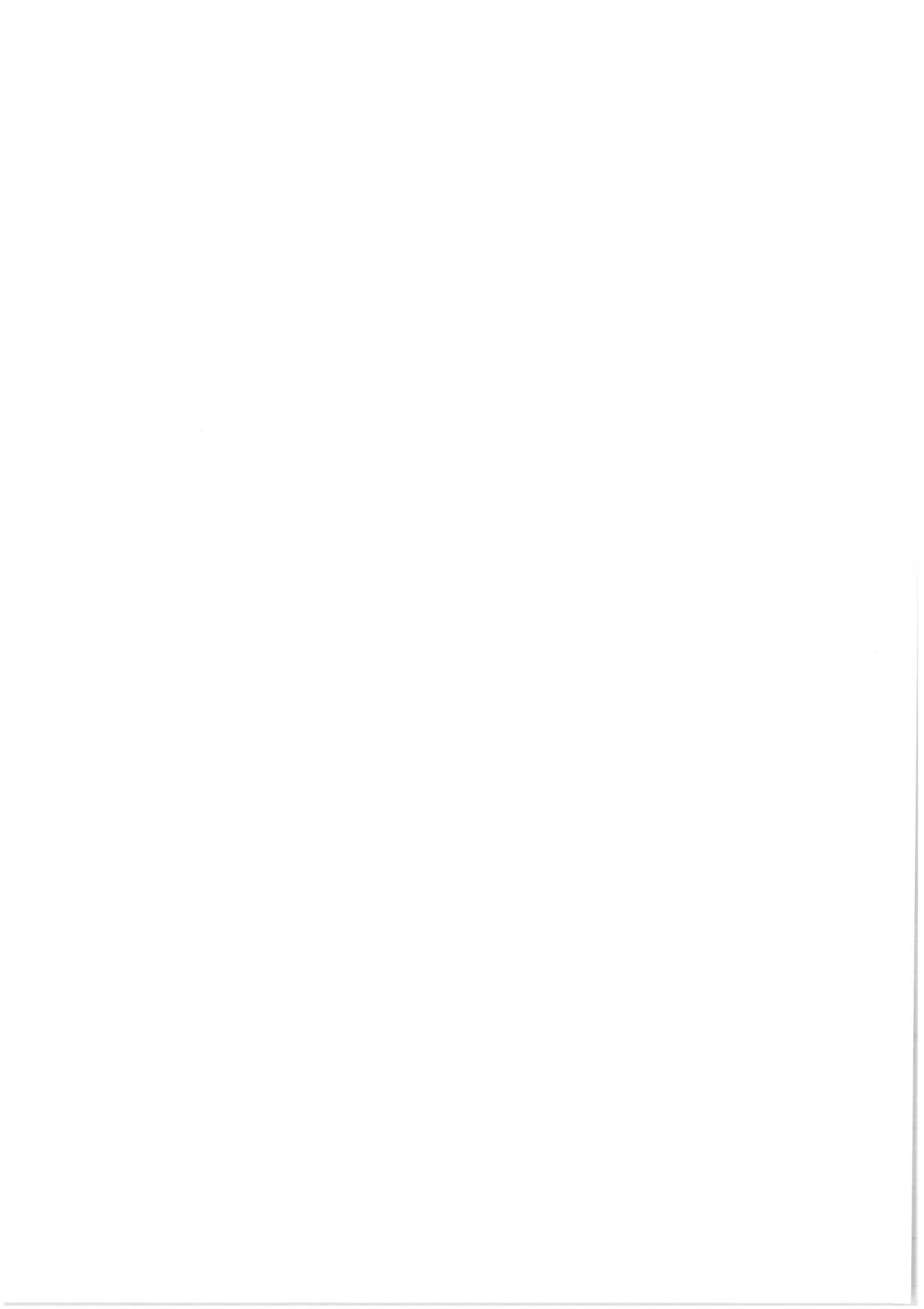
OŚWIADCZENIE

W związku z ubieganiem się o zatrudnienie w Ośrodku Pomocy Społecznej w Radzionkowie na stanowisku OPIEKUNA, oświadczam, że:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przedłożonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z postanowieniami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 65/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

.....

Data, imię i nazwisko – czytelny podpis



Załącznik nr 4 do naboru OPS-DAK.111.3.2024

KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

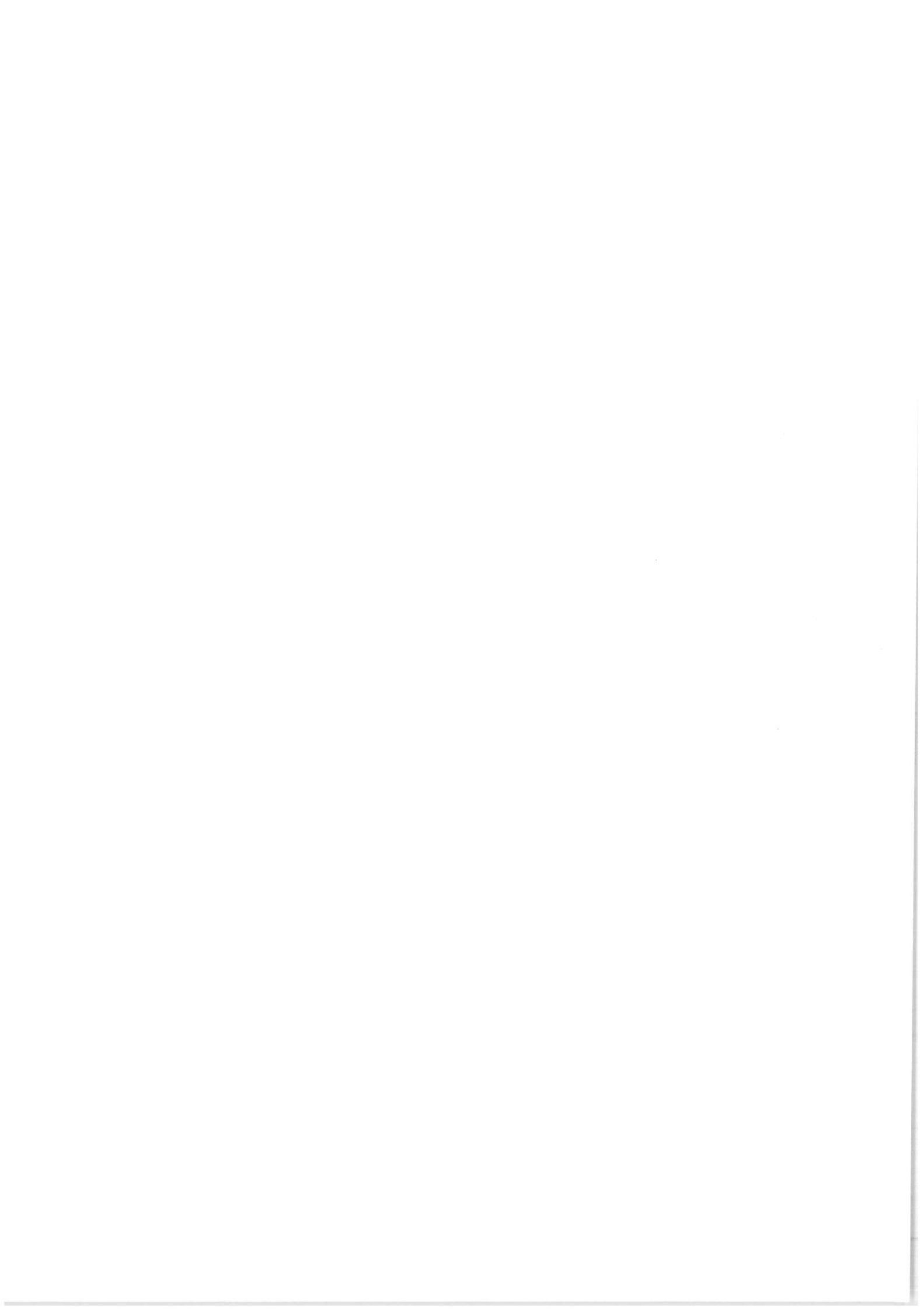
Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 6 ust. 1 lit. C ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie, z siedzibą przy ul. Kuźaja 19.
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan kontaktować we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych pod adresem e-mail: a.gasz@ops.radzionkow.pl lub przesyłając korespondencję na adres administratora danych z dopiskiem "IOD".
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu: przeprowadzenia procesu rekrutacji nr OPS-DAK.111.1.2024.
4. Pani/Pana dane osobowe ~~będą~~/nie będą* przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do wykonania przedmiotowych czynności administracyjnych. Okres przechowywania dokumentacji jest wskazany w obowiązującym dla OPS w Radzionkowie Jednolitym Wykazie Akt, za wyjątkiem sytuacji gdzie przepisy szczególne wydłużają ten okres.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia, przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (**jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody*), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest ~~wymogiem ustawowym/warunkiem umownym~~/warunkiem zawarcia umowy.* Jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji.
9. Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, ani poddawane profilowaniu.
10. Pani/Pana dane będą przetwarzane papierowo i elektronicznie.

Potwierdzam zapoznanie się z treścią klauzuli informacyjnej

.....
Data, imię i nazwisko – czytelny podpis

*niewłaściwe skreślić



Fundusze Europejskie
dla ŚląskiegoRzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię EuropejskąWojewództwo
Śląskie

Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji)

dla Priorytetu: FESL.10.00-Fundusze Europejskie na transformację

dla Działania: FESL.10.24-Włączenie społeczne - wzmocnienie procesu sprawiedliwej transformacji

I. Numer wniosku

FESL.10.24-IZ.01-03F0/23-004

II. Tytuł projektu

„CIDER-CLUBS” - Kluby Międzypokoleniowej Transformacji

III. Wnioskodawca - Lider projektu

GMINA RADZIONKÓW

IV. Sposób wyboru projektów

Wybór konkurencyjny

V. Numer naboru

FESL.10.24-IZ.01-024/23

VI. Wydatki kwalifikowalne

4 204 170.00

VII. Wnioskowane dofinansowanie

4 204 170.00

VIII. Okres realizacji projektu

2024-04-01 - 2026-06-30

IX. Instytucja rozpatrująca wniosek

FS

A. WNIOSKODAWCY I REALIZATORZY

A.1. Dane podstawowe - Wnioskodawca

A.1.1. Dane identyfikacyjne podmiotu

REGON

276258807

Rodzaj identyfikatora

NIP

NIP/ Pesel/ Numer zagraniczny

6452507545

Nazwa

GMINA RADZIONKÓW

Data rozpoczęcia działalności

1998-01-01

A.1.2. Dane teleadresowe podmiotu

Kraj

POLSKA

Miejscowość

Radzionków

Ulica

Męczenników Oświęcimia

Nr budynku

42

Nr lokalu**Kod pocztowy**

41-922

Email

sekretariat@radzionkow.pl

Telefon

323887196

A.1.3. Pozostałe dane podmiotu

Forma własności

Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne

Forma prawna

wspólnoty samorządowe

Wielkość przedsiębiorstwa

Nie dotyczy

Adres strony internetowej

<https://www.radzionkow.pl/>

A.1.4. Możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie

Czy podmiot ma możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie?

Projekt poniżej 5 mln EURO

Uzasadnienie możliwości odzyskania VAT

Nie dotyczy.

A.2. Partnerstwo w ramach projektu

Czy zakładany udział realizatorów?

Nie

A.3. Podmiot realizujący projekt

Czy realizacja projektu zostanie powierzona innemu podmiotowi niż wnioskodawca/realizator?

Tak

Liczba podmiotów realizujących projekt

1

A.3.1. Dane identyfikacyjne podmiotu realizującego projekt (1)

REGON

273752731

Rodzaj identyfikatora

NIP

NIP/ Pesel/ Numer zagraniczny

6262444853

Nazwa

OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ

Data rozpoczęcia działalności

1998-01-01

A.3.2. Dane teleadresowe podmiotu realizującego projekt (1)

Kraj

POLSKA

Miejscowość

Radzionków

Ulica

Jana Kuźaja

Nr budynku

19

Nr lokalu

Kod pocztowy

41-922

Email

SEKRETARIAT@OPS.RADZIONKOW.PL

Telefon

2866544

A.3.3. Pozostałe dane podmiotu realizującego projekt (1)

Forma własności

Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne

Forma prawna

gminne samorządowe jednostki organizacyjne

Wielkość przedsiębiorstwa

Małe

Adres strony internetowej

<https://ops.radzionkow.pl/>

A.4. Szczegóły pomocy publicznej i/lub de minimis w projekcie

Czy projekt podlega zasadom pomocy publicznej?

Nie

Czy projekt podlega zasadom pomocy de minimis?

Nie

Czy w projekcie wystąpi pomoc de minimis udzielana przez Beneficjenta?

Nie

B. Szczegółowy opis projektu

B.1. Tytuł projektu

„CIDER-CLUBS” - Kluby Międzypokoleniowej Transformacji

B.2. Cel projektu i krótki opis jego założeń

Celem projektu jest podjęcie działań z zakresu integracji społecznej, aktywności lokalnej i poczucia tożsamości w tym rozwój aktywności społecznej oraz przygotowaniu do akceptacji dla procesu transformacji i zmiany klimatycznej wśród 200 mieszkańców gminy Radzionków (w tym co najmniej 180 K i 20 M) i ich otoczenia w dowolnym wieku, poprzez udział w działaniach transformacji międzypokoleniowej w obszarach poprawiających jakość życia, podnoszących wiedzę i świadomość ekologiczną, edukacyjną, rozwojową, integracyjno-kulturalną w okresie 01.04.2024 - 30.06.2026 na rzecz mieszkańców, osób pracujących lub uczących się z terenu Gminy Radzionków.

Działania w projekcie realizowane będą przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie który utworzy 3 Kluby Międzypokoleniowej Transformacji (KMT) na terenie Radzionkowa w ramach których przewidziano m.in. następujące formy wsparcia i wydarzenia;

- Stacjonarne treningi interpersonalne,
- Szkolenie Liderkie dla Kobiet,
- Oddolne inicjatywy lokalne,
- Warsztaty i spotkania edukacyjne i świadomościowe z zakresu zielonej gospodarki, ekologii oraz transformacji
- Warsztaty rozwoju umiejętności i poczucia tożsamości ,
- Imprezy, wydarzenia okolicznościowe itp.

B.2.1. Planowane działania informacyjno - promocyjne

Działania prom. - informacyjne realizowane będą przez Gminę Radzionków/ OPS Radzionków w trakcie realizacji projektu. Opracowany zostanie reg. uczestnictwa proj., odpowiednie druki oraz informacja promocyjna w formie plakatu A4/A3/A2 - 150 szt., ulotki - 1000 szt. oraz grafiki dostosowane do zamieszczenia w mediach społecznościowych oraz na stronach internetowych realizatorów. Mat. promocyjne dystrybuowane będą na terenie całego Miasta i Gminy w łatwo dostępnych miejscach. Do współpracy prom. - informacyjnej zaangażowane zostaną media (radio, prasa, TV) oraz społecznościowe (FB, IG itp.). Regularne tworzenie angażujących treści, bieżące aktualizacje życia projektu będzie wspierało proces informowania mieszkańców o dostępnej ofercie projektu na stronie www.ops.radzionkow.pl i www.radzionkow.pl. Kanały komunikacyjne zostaną dostosowane do różnic międzypokoleniowych, które będą zwiększały szanse na dotarcie do potencjalnych odbiorców. Os. młode (media społecznościowe, spotkania informacyjne w szkołach i klubach oraz parafiach itp.). Os. dorosłe (media społecznościowe, spotkania w zakładach pracy, informacja w PUP, OPS itp.). Os. starsze (media społecznościowe, klub seniora, klub integracji społecznej, Stowarzyszenia działkowe itp.).

Główne działania skupiały się będą na;

- opracowaniu dostarczeniu mat. prom. i informacyjnych,
- administrowaniu i prowadzeniu strony internetowej i profil w Mediach Społecznościowych Projektu,
- rozesłaniu informacji prasowych do lokalnych mediów.
- dystrybucji mat. promocyjnych,
- prowadzeniu marketingu szeptanego.

B.2.2. Adres strony internetowej, na której projekt będzie promowany

<http://ops.radzionkow.pl/>

B.3. Miejsce realizacji projektu

Czy projekt jest realizowany na terenie całego kraju?

Nie

Czy projekt jest realizowany na terenie całego województwa śląskiego?

Nie

Miejsce realizacji projektu:

Miejsce realizacji projektu 1

Województwo	ŚLĄSKIE
Powiat	tarnogórski
Gmina	Radzionków

B.4. Klasyfikacja projektu i zakres interwencji

Rodzaj działalności gospodarczej

Działalność w zakresie opieki społecznej, usługi komunalne, społeczne i usługi na rzecz osób

Typ projektu

Działania na rzecz mieszkańców i obszarów uczestniczących w procesie sprawiedliwej transformacji

Zakres interwencji

Promowanie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących i dzieci

Temat uzupełniający

Nie dotyczy

B.5-6. Komplementarność i powiązania

B.5.1. Komplementarność projektu

Nie dotyczy

B.6.1. Powiązanie z projektami

Nie dotyczy

B.6.2 Powiązanie ze strategiami

Strategia 1

Strategia

Terytorialny Plan Sprawiedliwej Transformacji Województwa Śląskiego 2030

Opis powiązania

W przywołanym dokumencie TPST WŚ 2030 powiązanie projektu nawiązuje bezpośrednio do Wyzwania: Poprawa jakości życia mieszkańców podregionów górniczych, które formułuje cel bezpośredni jakim jest: "Kompleksowy system wsparcia społecznego aktywizujący mieszkańców podregionów górniczych", którego rezultatem jest: Zwiększenie poziomu aktywności społeczności uczestniczących w procesie sprawiedliwej transformacji". W nawiązaniu celem operacyjnym zaś jest Kompleksowy system wsparcia społecznego aktywizujący mieszkańców podregionów górniczych. Dokument wskazuje ponadto w sposób szczegółowy, że niezbędnym elementem procesu sprawiedliwej transformacji jest objęcie wsparciem rodzin pracowników branży górniczej i pracowników przedsiębiorstw powiązanych z górnictwem oraz społeczności lokalnych, które w największym stopniu zostaną dotknięte procesem transformacji, co pozwoli na łagodzenie negatywnych skutków transformacji oraz aktywizację społeczności w wielu obszarach życia społecznego. Podejmowane będą kompleksowe działania na rzecz poprawy jakości życia oraz zwiększania aktywności społecznej, zawodowej, obywatelskiej społeczności objętych procesem sprawiedliwej transformacji. Wsparcie koncentrować się będzie na realizacji programów integracji społecznej, lokalnych paktów na rzecz sprawiedliwej transformacji dla mieszkańców podregionów górniczych, między innymi związanych z oddolnymi inicjatywami społeczności lokalnej, mającymi na celu poprawę jakości życia w procesie przechodzenia przez zieloną i cyfrową transformację. Środki przeznaczone będą również na programy na rzecz świadomego udziału mieszkańców w zmianie klimatycznej i transformacji. Niezbędne w procesie transformacji jest również wzmocnienie potencjału interesariuszy na rzecz skutecznego zarządzania procesem transformacji i jego wdrażania w wymiarze gospodarczym, społecznym i środowiskowym, jak również monitorowanie i ocena tego procesu we współpracy z wszystkimi podmiotami dotkniętymi skutkami transformacji. Konieczne jest wzmocnienie sieciowania i nawiązywanie współpracy między stronami procesu transformacji, jak również promocja partycypacyjnego modelu prowadzenia transformacji. Istotnym uzupełnieniem podejmowanych działań będą inicjatywy oddolne społeczności lokalnych, służące budowaniu zdolności partnerów społecznych i organizacji społeczeństwa obywatelskiego dotyczące także zachowania regionalnej tożsamości i dziedzictwa przemysłowego z poszanowaniem tradycji podregionów górniczych.

B.6.3. Powiązanie z programami zdrowotnymi

Nie dotyczy

B.7. Kryteria wyboru

B.7.1. Realizacja zasad horyzontalnych

1. Zgodność projektu z: -Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dnia 26 października 2012 r. (Dz. Urz. UE C 326 z 26.10.2012, str. 391); -Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych, sporządzoną w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 1169, z późn.zm.);

Tak

Uzasadnienie dotyczące pkt 1

Projekt jest zgodny z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dnia 26 października 2012 r.

I. „Godność” (art. 1-5): — w projekcie poszanowana będzie godność człowieka. Projekt nie dotyczy obszarów: prawo do życia, prawo człowieka do integralności, zakaz tortur i niehumanitarnego lub poniżającego traktowania albo karania, zakaz niewolnictwa i pracy przymusowej.

II „Wolności” (art. 6-19): — w projekcie zostanie zapewnione prawo do wolności i bezpieczeństwa osobistego - do projektu zgłaszają się uczestnicy z własnej woli, poszanowanie życia prywatnego i rodzinnego - terminy zajęć dopasowane będą tak aby godzić zajęcia w projekcie z innymi obowiązkami, ochrona danych osobowych - zostanie zagwarantowana zgodnie z umową o dofinansowanie. Wnioskodawca podczas rekrutacji i realizacji wszystkich form wsparcia zapewni wolność myśli, sumienia i religii, wolność wypowiedzi i informacji, wolność zgromadzania się i stowarzyszania się, wolność sztuki i nauki, prawo do nauki, wolność wyboru zawodu i prawo do podejmowania pracy, wolność prowadzenia działalności gospodarczej.

III „Równość” (art. 20-26): — równość wobec prawa, niedyskryminacja, różnorodność kulturowa, religijna i językowa, równość kobiet i mężczyzn, prawa dziecka, prawa osób w podeszłym wieku, integracja osób niepełnosprawnych. W projekcie zapewniona zostanie równość zgodnie z Wytycznymi dot. realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027. Projekt jest także zgodny z Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych sporządzoną w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 1169, z późn. zm.), w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji, zakresu projektu i wnioskodawcy.- brak sprzeczności pomiędzy zapisami projektu a wymogami tego dokumentu.

Projekt będzie zgodny z podstawowymi założeniami Konwencji o Prawach ON:

I. Uczestnicy będą mieć prawo do dokonywania własnych wyborów - zgłoszenie się do projektu i uczestnictwo w nim jest dobrowolne, uczestnicy projektu będą mieli wpływ na rodzaj zajęć w jakich będą uczestniczyć w projekcie (np. liderzy na wybór form szkoleniowych czy oferty rozwojowo - kulturalnej)

II. Żaden/-na z UP nie będzie dyskryminowany/-a, bez względu na płeć, religię, orientację seksualną, itp.

Wnioskodawca oraz podmiot, od którego Wnioskodawca jest zależny lub przez którego jest kontrolowany (jeśli dotyczy):

- nie podjął żadnych działań dyskryminujących / uchwał, sprzecznych z zasadami, o których mowa w art. 9 ust. 3 rozporządzenia nr 2021/1060,
- nie opublikowane zostały wyroki sądu ani wyniki kontroli świadczące o prowadzeniu takich działań,
- nie rozpatrzono pozytywnie skarg w związku z prowadzeniem działań dyskryminujących oraz
- nie podano do publicznej wiadomości niezgodności z zasadami niedyskryminacji działań Wnioskodawcy i podmiotu, od którego Wnioskodawca jest zależny lub przez którego jest kontrolowany (jeśli dotyczy)

informacje uzupełnione przez Wnioskodawcę zaakceptowane przez KOP zamieszczone zostały w formularzu negocja

2. Wpływ na promowanie równości kobiet i mężczyzn

Pozytywny

Uzasadnienie dotyczące pkt 2

Projekt aktywnie promuje zasadę równości szans kobiet i mężczyzn poprzez zastosowanie odpowiednich zasad w jego realizacji, w tym w rekrutacji, zarządzaniu i promocji. Klarowne kryteria rekrutacyjne, zarówno dla uczestników opierają się na zasadach równości. Żadna z płci nie otrzymuje preferencji. Wszyscy są traktowani równo, a zakwalifikowanie do projektu zależy od spełnienia obiektywnych kryteriów, takich jak potrzeby podnoszenia kompetencji czy rozeznane obszary deficytowe UP. W celu zapewnienia równości szans kobiet i mężczyzn planuje się elastyczne kształtowanie terminów (np. szkoleń), tak by umożliwić godzenie obowiązków zawodowych z rodzinnymi. Przedstawiciele kadry proj w kontaktach z dziećmi będą zwracali uwagę na nieutrwalanie stereotypów (np. pokazywanie kobiet rozwijających karierę, a nie tylko pełniących funkcje opiekuńcze). Prowadzący wszystkie działania będą wdrażać działania na rzecz równości szans i niedyskryminacji (redukowanie uprzedzeń i stereotypów m.in. rozmowy podczas zajęć z dziećmi nt. zwalczania stereotypów na rynku pracy - np. stwierdzenia o zawodach typowo męskich lub żeńskich). Rezultaty projektu (rezultaty dotyczące uczestników proj. podane zostały w podziale na płeć) przyczynią się do zmniejszenia barier równościowych istniejących w obszarze tematycznym interwencji i zasięgu oddziaływania projektu.

3. Czy projekt należy do wyjątku, co do którego nie stosuje się standardu minimum?

Nie

Uzasadnienie dotyczące pkt 3

Nie dotyczy. Projekt nie jest wyjątkiem, gdyż nie zachodzą następujące przesłanki opisane w standardzie minimum

(Załącznik nr 1. Standard minimum realizacji zasady równości kobiet i mężczyzn w ramach projektów współfinansowanych z EFS+) tj.:

I. profilu działalności wnioskodawców ze względu na ograniczenia statutowe - w ramach bieżącej działalności statutowej Gminy Radzionków/OPS Radzionków wsparciem obejmowani są M i K w różnym wieku i nie posiadają w tym wypadku ograniczeń statutowych.

II. zamkniętej rekrutacji - rekrutacja do projektu będzie otwarta na szeroką grupę mieszkańców Miasta Radzionków/ OPS Radzionków.

4. Istnienie (albo brak istniejących) barier równościowych w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu

Bariery równościowe nie występują

Uzasadnienie dotyczące pkt 4

1. W projekcie nie występują bariery równościowe. Udział kobiet i mężczyzn w projekcie jest skorelowany ze strukturą płci na terenie miasta oraz wstępną analizą zainteresowaniem projektem i diagnozą. Zarówno K jak i M będą objęci takimi samymi kryteriami rekrutacyjnym . Żadna z wymienionych grup nie znajduje się w gorszym położeniu, wszyscy mają taki sam dostęp do oferty . Nie występują również różnice w placach personelu projektu na tych samych stanowiskach. Każdy na tożsamym stanowisku będzie otrzymywał wynagrodzenie tej samej wysokości, zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa (np. Kodeks pracy, Kodeks Równościowego Traktowania).

2. W projekcie rezultaty zostaną przedstawione w postaci wskaźników podzielonych na płeć. Jego rezultaty będą osiągnięte w sposób równościowy, zgodnie z przeprowadzoną rekrutacją, która opiera się na chęci uczestnictwa w projekcie oraz ukończonych szkoleniach lub innych formach wsparcia. Pozwoli to na uzyskanie rezultatów projektu, które będą zgodne z zasadą równości szans.

3. Zapewniony zostanie równy dostęp do stanowisk dla kobiet i mężczyzn. O wyborze personelu projektu decydować będą tylko kompetencje i doświadczenie. Zapewniony zostanie równy dostęp kobiet i mężczyzn do zadań i decyzji podejmowanych w projekcie. Dobór personelu odbywać się będzie w oparciu o zestaw kompetencji. Kobiety i mężczyźni będą mieli taki sam głos w sprawie projektu. Głos każdego członka zespołu będzie miał taką samą wartość bez względu na płeć ect. Zarządzanie będzie zgodne z ideą równości szans kobiet i mężczyzn. Trener wewnętrzny w projekcie przeprowadzi szkolenie dla personelu dot. zasady równości oraz niedyskryminacji. Działania informacyjno - promocyjne będą ogólnodostępne i nie ukierunkowane na konkretną płeć. Treści będą przygotowane językiem równościowym nie wskazującym płci odbiorcy przekazu z uwrażliwieniem na zaimki.

5. Działania odpowiadające na zidentyfikowane bariery równościowe w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu

Nie dotyczy

Uzasadnienie dotyczące pkt 5

Nie dotyczy

6. Działania, zapewniające przestrzeganie zasady równości kobiet i mężczyzn, tak aby na żadnym etapie realizacji projektu tego typu bariery nie wystąpiły (w przypadku stwierdzenia braku barier równościowych)

Tak

Uzasadnienie dotyczące pkt 6

Projekt zawiera mechanizmy gwarantujące realizację zasady równości szans kobiet i mężczyzn na każdym etapie rekrutacji, dzięki którym nie będzie dyskryminacji w dostępie do form wsparcia(promocja zasady równości płci w materiałach dotyczących projektu i odpowiednie zapisy w regulaminie rekrutacji - rekrutacja otwarta, a kryteria takie same dla wszystkich potencjalnych uczestników). Projekt zawiera mechanizmy gwarantujące realizację zasady równości również na etapie zarządzania (gender mainstreaming) .W projekcie zapewnimy przestrzeganie zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Wszystkie działania, począwszy od promocji projektu, poprzez działania informacyjne, rekrutację, aż po realizację, będą zgodne z tą zasadą. Nad jej przestrzeganiem będzie czuwał koordynator projektu wraz z zespołem projektowym. Jeśli pojawią się jakiegokolwiek działania sprzeczne z tą zasadą, istnieje możliwość zgłoszenia takiego faktu (anonimowo) do zespołu koordynującego projekt. Trener wewnętrzny przeprowadzi wewnętrzne szkolenie, na którym przedstawi podstawowe działania i zasady związane z równością szans kobiet i mężczyzn, jak również zasadę niedyskryminacji. Ważne jest, aby te zasady były naturalnie respektowane w społeczeństwie obywatelskim, a my jako organ władzy samorządowej stosujemy je od wielu lat. Jest to jedna z podstawowych zasad działania na każdym szczeblu urzędu i instytucji nam podległych, dlatego zapewnienie jej przestrzegania jest oczywiste. Materiały promocyjne w projekcie oraz proces informacyjno-promocyjny zostaną przygotowane w języku równościowym, wolnym od wszelkich stereotypów związanych z płcią czy innymi ważnymi cechami. Prowadzona polityka zarządzania projektem oraz rekrutacyjna będzie dla wszystkich wyraźnym sygnałem, że zasada równości jest istotnym i naturalnym elementem działań projektowych.

7. Podjęcie działań w celu zapewnienia równościowego zarządzania projektem

Tak

Uzasadnienie dotyczące pkt 7

W projekcie przewidziano zarządzanie równościowe. Wszystkie osoby zaangażowane w realizację projektu, zarówno personelu, jak i podwykonawcy zostaną poinformowani o obowiązku przestrzegania zasady równości szans płci. Zarządzanie

będzie zgodne z ideą równości szans kobiet i mężczyzn oraz zgodne z ideą "Gender Mainstreaming". Rekrutacja do kadry zarządzającej i obsługującej projekt będzie otwarta dla każdej płci. Kryteria niedyskryminujące, nakierowane na kompetencje i doświadczenie zapewnią równość szans dla każdego w udziale w projekcie. Projekt zawiera mechanizmy gwarantujące realizację zasady równości szans kobiet i mężczyzn na każdym etapie rekrutacji, dzięki którym nie będzie dyskryminacji w dostępie do form wsparcia (promocja zasady równości płci w materiałach dotyczących projektu i odpowiednie zapisy w regulaminie rekrutacji). Zespół projektowy będzie zrekrutowany ze względu na doświadczenie i kwalifikacje. Wnioskodawca zapewni spotkanie informacyjne dla personelu projektu i samych członków zespołu zarządzającego ze stosowania w praktyce zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

Podjęte będą działania w celu zapewnienia równościowego zarządzania projektem obejmujące kilka kluczowych elementów:

1. **Polityka równości:** Projekt będzie miał jasno określoną politykę równości, która precyzuje zobowiązanie do zapewnienia równego traktowania wszystkich uczestników i pracowników projektu. Polityka zawarta w dokumencie (regulamin zespołu projektowego), który wyznacza ramy i cele dotyczące równości szans i niedyskryminacji w projekcie.
2. **Rekrutacja:** Proces rekrutacji do zespołu zarządzającego projektem będzie oparty na zasadach niedyskryminacyjnych i uwzględniać różnorodność płciową oraz inne aspekty związane z równością. Kryteria rekrutacyjne będą obiektywne i oparte na kompetencjach i doświadczeniu, a nie na płci czy innych cechach osobowych.
3. **Szkolenia i świadomość:** Osoby odpowiedzialne za zarządzanie projektem są i będą świadome zagadnień równościowych i niedyskryminacji. Szkolenie organizowane dla członków zespołu zarządzającego, aby zwiększyć ich wiedzę na temat równości szans i umiejętności w zakresie promowania i wdrażania równości w projekcie.
4. **Informacja i promocja:** Ważne jest, aby w projekcie stosować język i komunikację równościową, eliminując wszelkie stereotypy i dyskryminujące treści. Materiały informacyjne i promocyjne będą przygotowane w taki sposób, aby promować równość i uwzględniać różnorodność płciową oraz inne aspekty równości.
5. **Monitorowanie i raportowanie:** W projekcie przeprowadzane będą regularne monitorowanie i raportowanie dotyczące równości szans i niedyskryminacji. Będą ustalone konkretne wskaźniki, które pozwolą ocenić postępy w realizacji celów równościowych i identyfikować ewentualne obszary wymagające poprawy.

8. Wpływ na zasadę zrównoważonego rozwoju

Pozytywny

Uzasadnienie dotyczące pkt 8

Projekt jest zgodny z polityką zrównoważonego rozwoju. Realizacja projektu odbywać się będzie w sposób minimalizujący negatywne oddziaływanie człowieka na środowisko. Zasada zrównoważonego rozwoju widoczna na każdym etapie realizowania projektu, zrównoważenie społeczne i środowiskowe, uwzględniono aspekty społeczne. Działania prowadzą do przeciwdziałania marginalizacji uczestników ze względu na ich status społeczny, niepełnosprawność, płeć czy wiek.

Uwzględniono kwestie środowiskowe: ograniczenie druku, selekcję odpadów, minimalizację użycia papieru, tonerów. Postawy promowane będą wśród uczestników. W aspekcie społecznym zrównoważonego rozwoju, projekt zakłada rozpowszechnia wartości takich, jak: równość płci, tolerancja społeczna, pokojowe współistnienie społeczeństwa. Projekt jest zgodny z zasadą DNSH - nie przewidziano w nim działań, które mają negatywny wpływ na środowisko. Projekt nie doprowadzi do znacznych emisji gazów cieplarnianych, nie doprowadzi do zwiększonego niekorzystnego wpływu obecnego i spodziewanego przyszłego klimatu na samo działanie lub na ludność, przyrodę lub aktywa, nie doprowadzi do istotnego zwiększenia poziomu emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody lub gleby. Projekt nie ma negatywnego wpływu w kontekście zmian klimatu, adaptacji do zmian klimatu, zrównoważonego wykorzystywania i ochrony zasobów wodnych i morskich, gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym zapobiegania powstawaniu odpadów i recykling, zapobiegania zanieczyszczeniom powietrza, wody lub gleby i jego kontroli, ochrony i odbudowy bioróżnorodności i ekosystemów

9. Działania na rzecz spełnienia tej zasady

- * Minimalizowanie zużycia zasobów w postaci papieru, tonerów
- * Ograniczenie ilości druku
- * Przesyłanie materiałów w formie elektronicznej
- * Drukowanie i kopiowanie obustronne w trybie oszczędnym
- * Stosowanie elektronicznego obiegu dokumentów
- * Segregacja odpadów
- * Ograniczenie nadmiernego zużycia wody/energii elektrycznej
- * Drukowanie na papierze z recyklingu
- * Promocja działań i postaw proekologicznych
- * Stosowanie zielonych klauzul w zamówieniach

10. Inne działania (wyżej niewymienione)

nie dotyczy

11. Wpływ projektu na zasadę równości szans i niedyskryminacji

Pozytywny

Czy produkty projektu mają charakter neutralny?

Nie

Uzasadnienie dotyczące pkt 11

Podejmowane działania projektowe będą nastawione na eliminowanie wszelkich form i przejawów dyskryminacji, propagowanie pełnego i równego uczestnictwa i dostępu bez względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, orientację seksualną, religię, narodowość. Podczas rekrutacji osoby z niepełnosprawnością będą miały równy dostęp do udziału w projekcie, a Wnioskodawca dostosuje metody pracy do możliwości umysłowych i fizycznych Uczestników, wykorzystując zasoby osobowe. Osoby z niepełnosprawnością nabeżdą umiejętności adekwatne do ich predyspozycji osobowych i możliwości fizycznych, które wykorzystaj w środowisku lokalnym. Projekt będzie realizowany w infrastrukturze, gdzie zapewniona zostanie dostępność obiektu dla osób z niepełnosprawnościami, a także preferencje rekrutacyjne. W projekcie zastosowane zostanie uniwersalne projektowanie produktów, środowiska, programów, usług i otoczenia w taki sposób, by były użyteczne dla wszystkich, w możliwie największym stopniu, bez potrzeby późniejszej adaptacji lub specjalistycznego projektowania (w oparciu o 8 zasad uniwersalnego projektowania). Projekt zakłada dostępność dla jak najszerszego grona odbiorców ostatecznych. Biuro proj. zlokalizowane w budynkach dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami. Jeśli pojawi się taka konieczność, podczas realizacji form wsparcia wykorzystywany mechanizm racjonalnych usprawnień. Materiały informacyjne będą dostosowane do potrzeb i możliwości osób z niepełnosprawnościami. (jeśli dot.: większa czcionka na wydrukach, wersje elektroniczne umożliwiające powiększenie tekstu, zastosowanie w przekazie języka łatwego i wrażliwego na płeć, nierówności i niepełnosprawność). Projekt przewiduje elastyczny sposób realizacji rekrutacji i zajęć (tzw. językiem łatwym w treści i formie, językiem wrażliwym na płeć, stosowane będą hasła równościowe; środki przekazu podczas rekrutacji umożliwiające dotarcie z informacją o projekcie do wszystkich potencjalnych uczestników proj. w tym osób z różnym rodzajem niepełnosprawności; terminy i godz. form wsparcia odpowiadające wszystkim K i M, niekolidujące z innymi zajęciami w tym ewentualnymi zajęciami z których korzystają osoby z niepełnosprawnościami.- np rehabilitacją). Wszystkie działania zaplanowane zostały w projekcie tak aby na każdym etapie umożliwić udział w proj. osób z niepełnosprawnościami.

12. Zapewnienie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami?

Spełnione

13. Standard szkoleniowy

Tak

Uzasadnienie dotyczące pkt 13

W projekcie zaplanowano możliwość wzięcia udziału w szkoleniach w wersji zdalnej(on-line), co pozwoli na zniwelowanie ewentualnej bariery dla uczestników z niepełnosprawnością(jeśli tacy uczestnicy będą brali udział w projekcie). Dostępne będą także cyfrowe materiały ze szkoleń, możliwe np. do powiększenia, co jest ważne dla osób mających problemy ze wzrokiem. Formularz rekrutacji będzie zawierać pytanie o szczególne potrzeby uczestnika szkolenia. W projekcie stosowany będzie standard szkoleniowy m.in. poprzez następujące działania:

1. Materiały informacyjne o projekcie (m.in. plakaty, info na stronie internetowej) i dokumenty rekrutacyjne będą przygotowane w sposób dostępny i udostępniane co najmniej w wersji elektronicznej,
2. Komunikacja na linii beneficjent – uczestnik/czka projektu będzie zapewniona przez co najmniej dwa sposoby komunikacji (np. z wykorzystaniem telefonu, e-maila, spotkania osobistego lub przez komunikator).
3. Informacja o projekcie (w tym o dostępności budynku/miejsca, w którym realizowane będzie wsparcie/dostępności biura projektu) będzie umieszczana na zgodnej ze standardem cyfrowym stronie internetowej proj.
4. Formularze wykorzystywane w procesie rekrutacji będą zawierać co najmniej jedno pytanie o szczególne potrzeby potencjalnego uczestnika/czki projektu.
5. W przypadku obecności na formie wsparcia/ spotkaniu realizowanym w projekcie uczestników/czek z niepełnosprawnościami, uwzględnione zostanie wsparcie polegające na wyrównywaniu szans (udział asystenta osoby z niepełnosprawnością, przewodnika, wykorzystanie technologii asystującej, itp - jeśli zajdzie taka konieczność), zapewniona elastyczność form wsparcia (np. wydłużony czas trwania spotkań informacyjno- promocyjnych ze względu na potrzebę tłumaczenia na język migowy, częstsze i dłuższe przerwy) i bezpieczeństwo psychiczne (m.in. wolniejsze tempo prowadzenia spotkania, indywidualne spotkanie dla osób o obniżonej normie intelektualnej).
6. Materiały szkoleniowe/informacyjno- promocyjne/ze spotkań będą przygotowane w sposób dostępny i udostępnione dla potencjalnych uczestników/czek co najmniej w wersji elektronicznej zgodnie ze standardem cyfrowym WCAG 2.1. W przypadku wystąpienia na etapie realizacji dodatkowych potrzeb związanych z dostępnością Wnioskodawca wykorzysta mechanizm racjonalnych usprawnień.

14. Standard edukacyjny

Nie dotyczy

Uzasadnienie dotyczące pkt 14

Nie dotyczy.

15. Standard informacyjno-promocyjny

Tak

Uzasadnienie dotyczące pkt 15

W projekcie zapewnione zostaną cyfrowe kanały informacji i promocji projektu. Strony internetowe na których widniały będą informacje o projekcie będą dostosowana do standardów WCAG2.1, co pozwoli na pozyskanie informacji o rekrutacji i projekcie osobom z różnymi rodzajami niepełnosprawności. Dodatkowo będzie istniała możliwość zgłoszenia do procesu rekrutacji poprzez narzędzia cyfrowe(np. mailowo). Działania informacyjno-promocyjne będą realizowane różnymi kanałami,

od bezpośrednich, jak na przykład spotkania z UP(w miejscach dostępnych) po cyfrowe - informacja na stronie różnych placówek. Materiały informacyjne o projekcie i dokumenty rekrutacyjne będą przygotowane w sposób dostępny i zostaną udostępnione w wersji elektronicznej.

Zastosowany będzie język niedyskryminacyjny. Formularze wykorzystywane w procesie rekrutacji będą zawierać pytanie o szczególne potrzeby uczestnika/czki projektu. Forma pisana materiałów informacyjnych, promocyjnych i rekrutacyjnych dot. projektu będzie spełniała standardy dostępności: mat. będą przygotowane min. w wersji elektronicznej i udostępniane różnymi sposobami komunikacji; teksty będą pisane prostym językiem (m.in. unikane będzie posługiwanie się żargonami i skrótami, nie będą używane trudne wyrazy, stosowana będzie strona czynna i krótkie zdania pozytywne, teksty bez justowania); w materiałach zastosowana zostanie czcionka bezszeryfowa z rozmiarem min.12, interlinią 1,15 - 1,5, tekst dzielony na akapity oraz numeracja i punktatory; pliki elektroniczne będą eksportowane do pdf. Forma elektroniczna materiałów informacyjnych, promocyjnych i rekrutacyjnych dot. proj będzie spełniała standardy dostępności poprzez m.in.: PDF tworzony będzie w sposób zapewniający dostęp do warstwy tekstowej dok. i inf. o strukturze dok.; podczas wysyłania zeskanowanego dok, dołączany będzie dok. w formacie pozwalającym na dostęp do warstwy tekstowej (np. DOCX, DOC,PDF). W przypadku real. kampanii informacyjno-promocyjnych używany będzie m.in. niestereotypowy przekaz, promujący prawa, godność, zdolność do pracy osób z niepełnosprawnościami i zwalczający stereotypy oraz język zrozumiały dla przeciętnego obywatela; kampanie będą prow. w oparciu o zróżnicowany przekaz (co najmniej dwa kanały sensoryczne jak wzrok, słuch) i odp. kanały informacyjne; ewentualne nagrania zawierać będą audiodeskrypcję. W przypadku wystąpienia na etapie realizacji dodatkowych potrzeb związanych z dostępnością Wnioskodawca wykorzysta mechanizm racjonalnych usprawnień.

16. Standard transportowy

Nie dotyczy

Uzasadnienie dotyczące pkt 16

Nie dotyczy. W przypadku wystąpienia na etapie realizacji dodatkowych potrzeb związanych z dostępnością Wnioskodawca wykorzysta mechanizm racjonalnych usprawnień.

17. Standard cyfrowy

Tak

Uzasadnienie dotyczące pkt 17

Strony internetowe na których widniały będą informacje o projekcie będą dostosowana do standardów WCAG2.1, aby umożliwić osobom z różnymi rodzajami niepełnosprawności dostęp do informacji dotyczących rekrutacji i samego projektu. Dodatkowo, uczestnicy będą mieli możliwość zgłaszania się do procesu rekrutacji za pomocą narzędzi cyfrowych, takich jak przesyłanie zgłoszeń mailowo. W ramach projektu planowane jest wdrożenie systemu informatycznego, wykorzystującego sztuczną inteligencję, co umożliwi szerokie wykorzystanie e-materiałów edukacyjnych oraz komunikację online, włączając w to wideokonferencje.

Standard cyfrowy w proj. będzie zgodny z podstawowymi aktami prawnymi w obszarze dostępności- Ustawą o zapewnianiu dostępności, Ustawą o dostępności cyfrowej, Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie wymogów dostępności produktów i usług i uzupełnieniem wymagań- dyrektywą EAA określającą szczegółowo rodzaje produktów, które będą musiały być dostępne od 2025 r

18. Standard architektoniczny

Nie dotyczy

Uzasadnienie dotyczące pkt 18

Nie dotyczy.

19. Inny sposób

Nie dotyczy

Uzasadnienie dotyczące pkt 19

Nie dotyczy.

B.7.2. Uzasadnienie spełnienia kryteriów

Kryteria dostępu

Nazwa kryterium

[024] 1. Okres realizacji projektu nie wykracza poza 30.06.2026r.

Uzasadnienie spełnienia kryterium

Okres realizacji projektu przewidziano na: 1.04.2024 - 30.06.2026. Okres realizacji nie wykracza poza wskazaną datę końcową realizacji.

Nazwa kryterium

[024] 2. Wnioskodawca jest z terenu jednego z 7 podregionów województwa śląskiego objętego procesem transformacji określonych w TPST

Uzasadnienie spełnienia kryterium

Wnioskodawca ma swoją siedzibę na terenie Miasta Radzionków- klasyfikującego się do podregionu bytomskiego wskazanego w Terytorialnym Planie Sprawiedliwej Transformacji Województwa Śląskiego 2030 (TPST).

Inf uzupełnione przez Wnioskodawcę zaakceptowane przez KOP zamieszczone zostały w formularzu negocjacyjnym

Nazwa kryterium

[024] 3. Projekt realizuje zapisy TPST Cel operacyjny: Kompleksowy system wsparcia społecznego aktywizujący mieszkańców podregionów górniczych

Uzasadnienie spełnienia kryterium

Projekt realizuje zapisy TPST Cel operacyjny: Kompleksowy system wsparcia społ aktywizujący mieszkańców podregionów górniczych gdyż stanowi kompleksowy program pok transf lok integracji. Obejmuje wsparciem rodzin prac branży górniczej i prac przed powiązanych z górnictwem oraz społ lok, które w największym stopniu zostali dotknięci procesem transf, co pozwoli na łagodzenie neg skutków transformacji oraz aktywizację społ w wielu obszarach życia społ. Podejmowane będą kompleksowe działania na rzecz poprawy jakości życia oraz zwiększania akt społ, zaw, obywatelskiej społ objętych procesem sprawiedliwej transformacji. Wsparcie koncentrować się będzie na realizacji prog integracji społecznej, lokalnych paktów na rzecz spraw transformacji dla mieszkańców podregionów górniczych, m.in. związanych z oddolnymi inicjatywami społeczności lokalnej.

Inf uzupełnione przez Wnioskodawcę zaakceptowane przez KOP zamieszczone zostały w formularzu negocjacyjnym

Nazwa kryterium

[024] 4. Wydatki są zgodne z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1056 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji

Uzasadnienie spełnienia kryterium

Wydatki są zgodne z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1056 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji a ponadto ponoszone będą zgodnie z obowiązującymi Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027.

Kryteria dodatkowe**Nazwa kryterium**

[024] 5. Projekt zakłada partnerstwo z organizacją pozarządową lub organizacja pozarządowa jest wnioskodawcą

Punkty

0

Uzasadnienie spełnienia kryterium

Nie dotyczy

Wnioskodawca deklaruje że w przypadku realizacji działań dotyczących wzmocnienia potencjału podmiotów III sektora działających na obszarze i na rzecz transformacji - wydatki nie będą stanowić wydatków w zawartych w katalogu kosztów pośrednich. Wydatki w ramach wsparcia NGO dotyczą tylko wsparcia organizacji w ramach merytorycznych działań projektowych lub/oraz wsparcia organizacji, które wzmocni potencjał podmiotu przy realizacji bieżącego wsparcia lub rozwoju w nowych obszarach (wynikających z statutu podmiotu). Ponadto jeśli wnioskodawca planuje realizować wsparcie w postaci np. aktualizacji lub budowy strony www to należy pamiętać aby kwalifikować proporcjonalną część kwoty, ponieważ służyć ona może umieszczeniu informacji o projekcie (co stanowi koszt pośredni).

Nazwa kryterium

[024] 4. Projekt realizowany jest na terenie gmin z obszaru strategicznych interwencji (OSI) -gminy tracące funkcje społeczno-gospodarcze

Punkty

0

Uzasadnienie spełnienia kryterium

Nie dotyczy. Projekt realizowany jest na terenie Gminy Radzionków, która nie jest ujęta w 20 gminach tracących funkcje społeczno-gospodarcze.

Nazwa kryterium

[024] 2. Projekt zawiera działania promujące równość płci.

Punkty

5

Uzasadnienie spełnienia kryterium

Podejmowane działania projektowe będą zawierać działania promujące równość płci. Stosowne zapisy zostaną zawarte w trakcie rekrutacji na stronach internetowych oraz materiałach promocyjnych w takim zakresie jak;

- promowanie równego dostępu do każdego rodzaju oferty bez względu na płeć,
- promowania działań z wyłączeniem stereotypizacji przekonań na temat płci,
- używanie w treści stosownych zaimków oraz zwrotów wrażliwych na płeć.

Nazwa kryterium

[024] 3. Projekt realizowany jest na terenie gmin z obszaru strategicznych interwencji (OSI) – gminy w transformacji górniczej

Punkty

8

Uzasadnienie spełnienia kryterium

Projekt realizowany będzie na terenie Miasta Radzionków - obszarze strategicznych interwencji (OSI) – wsparcie realizowane jest na obszarach gminy OSI wskazanych w TPST.

Nazwa kryterium

[024] 6. Projekt zawiera działania realizowane na rzecz ludzi młodych

Punkty

2

Uzasadnienie spełnienia kryterium

Osoby młode stanowią jedno z priorytetowych grup docelowych w projekcie. Projekt zawiera działania realizowane na rzecz ludzi młodych do których należą m.in.;

- Szkolenie lidery dla Kobiet,
- Oddolne inicjatywy lokalne,
- Warsztaty edukacyjne i świadomościowe z zakresu zielonej gospodarki, ekologii oraz transformacji
- Imprezy i wydarzenia okolicznościowe.

Dedykowane w/w działania to działania edukacyjne i świadomościowe z zakresu zielonej gospodarki, ekologii, przeciwdziałaniu ubóstwu energetycznemu oraz działania mające na celu zachowanie tożsamości lokalnej i regionalnej, więzi z historią i dziedzictwem przemysłowym, w tym zachowanie tożsamości społeczności górniczych i zadbanie o ciągłość minionych i przyszłych społeczności ze zwróceniem szczególnej uwagi na ich materialne i niematerialne dziedzictwo górnicze, w tym kulturę.

Nazwa kryterium

[024] 1. Projekt spełnia standard maksimum zasady równości kobiet i mężczyzn.

Punkty

5

Uzasadnienie spełnienia kryterium

Projekt spełnia standard maksimum zasady równości kobiet i mężczyzn, gdyż zawiera wszystkie elementy określone w Standardzie minimum realizacji zasady równości kobiet i mężczyzn w ramach projektów współfinansowanych z EFS+ .

B.7.3. Zgodność projektu z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r.

1. Czy projekt nie został zakończony w rozumieniu art. 63 ust. 6?

Tak

2. Czy projekt nie obejmuje działań, które stanowiły część operacji podlegającej przeniesieniu produkcji zgodnie z art. 66 lub które stanowiłyby przeniesienie działalności produkcyjnej zgodnie z art. 65 ust. 1 lit. a)?

Tak

3. Czy w przypadku realizacji projektu przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie do Instytucji Zarządzającej, przestrzegano obowiązujących przepisów prawa?

Tak

4. Czy działań w ramach projektu nie dotyczyła bezpośrednio uzasadniona opinia Komisji w sprawie naruszenia, na mocy art. 258 TFUE, kwestionująca zgodność z prawem i prawidłowość wydatków lub wykonania operacji?

Tak

5. Czy wnioskodawca zapewnia uodparnianie na zmiany klimatu w przypadku inwestycji w infrastrukturę o przewidywanej trwałości wynoszącej co najmniej pięć lat?

Tak

C. Grupa docelowa

C.1. Osoby i/lub podmioty/instytucje, które zostaną objęte wsparciem

C.1.1. Grupy docelowe - Osoby, ich charakterystyka oraz opis sytuacji problemowej

1	Lp.	2 Osoby objęte wsparciem w ramach projektu	3 Ogółem	4 Chcę wyszczególnić	5 Kobiet	6 Mężczyzn
		7 Charakterystyka				
		8 Opis sytuacji problemowej				
1	1	2 osoby zamieszkujące, uczące się lub pracujące na obszarze jednego z 7 podregionów województwa śląskiego określonych w Terytorialnym Planie Sprawiedliwej Transformacji (TPST)	3 200	4 Tak	5 180	6 20
		7 Grupa docelowa projektu stanowi grupa 200 UP (180K/20M) w wieku od 7 r.ż w zwyż zamieszkujących, uczących się lub pracujących na terenie Radzionkowa. Preferowane będą przede wszystkim osoby młode w wieku 15-29 roku życia. Zaangażowanie młodego pokolenia w proces transformacji jest pozytywnym przykładem włączenia i lokalnego uczestnictwa społeczności w kształtowaniu transformacji terytoriów. Ponadto młodzi ludzie w największym stopniu doświadczają konsekwencji transformacji oraz negatywnych skutków zmiany klimatu. Podczas rekrutacji uczestników projektu będą realizowane standardy maksimum z jednoczesnym uwzględnieniem niedyskryminacji płci. Grupa podzielona jest na 2 główne podgrupy tj.:				
		Gr 1; LIDERZY/LIDERKI zmiany społecznej - 30 osób (30 K). Liderzy zmiany społecznej to osoby zaangażowane, pragnące aktywnie uczestniczyć w życiu społecznym, chcące budować lokalną społeczność, przekazywać tradycje i kulturę kolejnym pokoleniom. Liderzy zmiany społecznej odgrywają kluczową rolę w wprowadzaniu pozytywnych i trwałych przekształceń w społeczeństwach. Charakteryzują się pewnymi cechami, które pozwalają im skutecznie mobilizować ludzi, wprowadzać nowe idee, i inspirować do działania. Liderzy Zmiany Społecznej mają mieć wyraźną wizję przyszłości, którą pragną zrealizować. Są zaangażowani w swoje cele i przekonani o potrzebie wprowadzenia zmian transformacyjnych. Pokazują determinację i oddanie w dążeniu do swojego celu. Rozumieją potrzeby, obawy i aspiracje innych ludzi. Potrafią słuchać, współpracować i budować relacje z różnymi grupami społecznymi. Słuchają uważnie opinii, problemów i sugestii, będą potrafiłi reprezentować interesy społeczności, której chcą pomóc. Potrafią efektywnie komunikować swoje przesłanie i wzbudzać entuzjazm wśród innych. Potrafią budować zaufanie i przekonywać ludzi do swoich pomysłów. Kierują się silnymi wartościami, takimi jak uczciwość, sprawiedliwość, równość czy zrównoważony rozwój. Ich celem będzie przyczynienie się do poprawy warunków życia ludzi, zwalczanie nierówności, ochrona środowiska, edukacja, promocja zdrowia i inne pozytywne przemiany społeczne.				
		Gr 2; OTOCZENIE LIDERÓW/ LIDEREK zmiany społecznej - 170 osób (150K i 20 M). Grupą docelową projektu będzie także otoczenie Liderów Zmiany Społecznej, te osoby, na których Liderzy mają mieć największy wpływ w ich otoczeniu - w miejscu nauki, pracy, domu rodzinnym itp.. Głównie kobiety zagrożone wykluczeniem społecznym, zawodowym i kulturowym. To ludzie, którzy nie są jeszcze gotowi na to, aby zostać liderami, ale odpowiednio inspirowani, będą mieli za zadanie wykorzystać swoją energię do wprowadzania zmian w życiu swoim i swojej lokalnej społeczności. To osoby biernie społecznie do tej pory. Jednostki i grupy osób, które wykazują ograniczony lub niewielki udział w działaniach społecznych, angażowaniu się w życie społeczności czy podejmowaniu aktywnych działań na rzecz zmiany społecznej. Dzięki Liderom Zmiany Społecznej, zaktzywizują się i będą czynnie uczestniczyć w życiu społecznym, kulturalnym i politycznym miasta i regionu. Uczestnictwo w projekcie, kontakt z zaangażowanymi Liderami i osobami z ich otoczenia sprawi, że ludzie ci, staną się aktywni, zainspirowani i chętni do działania. To osoby, które w kolejnych latach będą w stanie stać się kreatorami życia społecznego.				
		8 Liczba ludności w województwie śląskim w latach 2010-2021 wskazywała tendencję malejącą i w końcu w 2021 r. wyniosła 4 375,9 tys. osób. Radzionków jest małym miastem w województwie śląskim z liczbą mieszkańców wynoszącą 16 132, z czego 51,9% stanowią kobiety, a 48,1% mężczyźni. W latach 2002-2022 liczba mieszkańców zmalała o 7,4%. Średni wiek mieszkańców wynosi 42,7 lat i jest porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa śląskiego oraz porównywalny do średniego wieku mieszkańców całej Polski. (źródło: GUS, 31.XII.2022). Starzenie się jest zjawiskiem niepokojącym, a jego proces pokazują wskaźniki demograficzne oraz indeks starości i współczynnik starości demograficznej, które są ogólnodostępne. W 2021 r. w województwie śląskim z pobytu stałego wymeldowało się 48,3 tys. osób, natomiast zameldowało się na pobyt stały 43,8 tys. osób, wobec czego saldo wyniosło minus 4,5 tys. osób. Wyżej przytoczone dane statystyczne pokazują jak wiele osób opuszcza swój rodzinny region, nie czuje tożsamości i przynależności kulturalnej.				
		Według stanu na dzień 31.01.2023 roku liczba osób bezrobotnych w powiecie tarnogórskim (w tym Radzionkowie) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach wynosi 4,7%. Liczba osób pozostających bez pracy wynika w znacznej mierze z niskich kwalifikacji zawodowych, wykluczeniem społecznym i ograniczeniem kontaktów z ludźmi głównie do środowisk dotkniętych podobnymi problemami, ale również z brakiem dostępu do takich usług jak np.: psycholog, czy coach, który może bezpośrednio wpłynąć na zmianę myślenia i podjęcia działań przez danego człowieka. Negatywne czynniki i ich skutki wpływają na niską samoocenę mieszkańców Radzionkowa i pogłębiają u nich poczucie bezradności, beznadziejności, brak aspiracji do zmiany swojego położenia.				
		Górnicza eksploatacja w dramatyczny sposób wpłynęła na mieszkańców miasta oraz środowisko naturalne, pogłębiając spectrum zaburzeń poznawczych, psychicznych, chorób psychicznych oraz zasobów naturalnych miasta itp. Przewlekłe stany depresyjne, stany lękowe, bezrobocie, zagrożenie wykluczeniem społecznym, utrudniony dostęp do kultury, zdegradowane tereny pogórnice, zanieczyszczenie środowiska – to skutki upadku przemysłu górniczego w mieście. W takiej sytuacji jedynie korektywna wymiana międzypokoleniowa stanowi szansę na trwałą zmianę nawyków, postawy, stylu życia, przekonań w celu zwiększenia satysfakcji z życia w mieście każdej grupy społecznej. Transformacja pokoleniowych przemian doprowadziła do tego, że na terenie miasta brakuje miejsc spotkań, aktywizacji i miejsc integracji międzypokoleniowych, w których młodzież, dorośli i seniorzy mogliby wymieniać się swoimi doświadczeniami, spojrzeniem na życie, kult, sposobami posługiwania się i korzystania z tradycją.				
		Głównymi problemami mieszkańców są m.in.: spadający potencjał demograficzny, starzenie się społeczeństwa czy mała aktywność mieszkańców miasta. Analiza wcześniej wspomnianych mierników wskazuje na rosnącą potrzebę wspierania dostępu do programów stacjonarnej i niestacjonarnej terapii uzaleźnienia, a także podniesienie jakości działań terapeutycznych i psychologicznych i na bardzo dużą potrzebę wsparcia członków rodzin, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i młodzieży. Ważna jest integracja międzypokoleniowa, aby zatrzymać młodych ludzi w mieście, przyciągnąć nowych. Istotnym elementem wpływającym na jakość życia w mieście i możliwości rozwoju społecznego i kulturalnego wszystkich mieszkańców jest dostępność do odpowiedniej oferty usług i wydarzeń. Projekt ma za zadanie przeciwdziałać, poprzez integrację międzypokoleniową, zajęcia animacyjne, warsztatowe, rozwojowe i edukacyjne temu stany rzeczy.				

C.1.1.1. Diagnoza sytuacji problemowej

Kto przeprowadził diagnozę?

Diagnoza prowadzona była w ramach tworzonej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2021-2030 dla Gminy Radzionków(SRPS) oraz we wszystkich dotychczasowych projektach realizowanych przez Gminę Radzionków/Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie. Przez ostatnie kilka lat, dzięki zajęciom i warsztatom grupowym, a przede wszystkim konsultacjom indywidualnym, pracownicy projektowi ponadto poznawali problem a przede wszystkim potrzeby mieszkańców Gminy Radzionków.

Kiedy była przeprowadzona diagnoza?

Diagnoza prowadzona była w latach 2020 – 2023 w takich projektach, jak:

- „Program Aktywności Lokalnej – Godne życie – opieka nad seniorem w domu i aktywne włączenie osób bezrobotnych do środowiska”;
 - „Program Aktywności Lokalnej – Rozwijamy Potencjały ”;
 - „Interdyscyplinarny program usług społecznych – asystentury środowiskowej w rodzinie”.
- a także podczas na etapie tworzenia strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2021-2030 (SRPS).

Na jakiej grupie uczestników była przeprowadzona diagnoza?

Badanie do SRPS prowadzone było na grupie 181 respondentów, w tym: 121 kobiet i 60 mężczyzn. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym: 26-45 lat (56,9%) wszystkich osób biorących udział w badaniu. W dalszej kolejności: 16-25 (16% osób) oraz 46-60 (15,5%). Najmniejszą grupę stanowili badani w wieku 15-17 lat - 3 osoby (1,7%).

Ponadto diagnoza przeprowadzona była bieżąco na ponad 300 mieszkańcach Radzionkowa, z naciskiem na osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Byli to uczestnicy projektów realizowanych przez Gminę Radzionków/Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie i ich otoczenie, a także osoby korzystające ze wsparcia Ośrodka. Ludzie, zarówno bardzo aktywni w swoich lokalnych społecznościach, jak i bierni społecznie, którzy zaktywizowali się dopiero w trakcie udziału w projekcie. Były to także osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, osoby starsze i osoby z niepełnosprawnościami, które brały czynny udział w zajęciach integracyjnych

C.1.2. Grupy docelowe - Instytucje

Instytucje objęte wsparciem

0

Opis instytucji objętych wsparciem

nie dotyczy

C.2. Opis rekrutacji do projektu

Opis działań informacyjno-promocyjnych

W projekcie zaplanowano różnorodne działania informacyjno - promocyjne w zakresie rekrutacji, tak aby dotrzeć do grup docelowych i jednocześnie promować projekt w regionie:

- Promocja projektu na stronach internetowych Gminy i OPS. Na stronie głównej OPS zostanie utworzona dedykowana zakładka, gdzie będą wszelkie informacje o realizowanym projekcie.
- Projekt będzie promowany za pośrednictwem mediów społecznościowych (na profilach Gminy, OPS); Zaplanowano wykorzystanie głównie z kanału Facebooka.

- Informacja o projekcie będzie też bezpośrednio przekazana potencjalnym zainteresowanym wśród grup docelowych z którymi pracuje OPS na codzien.

O projekcie zostaną w pierwszej kolejności poinformowani również Dyrektorzy innych placówek na terenie Miasta, którzy prześlą tę informację np. nauczycielom, a oni rodzicom/opiekunom prawnym..

- Zaplanowana zostanie również kampania medialna w gazetach lokalnych oraz radiu i TV. Wydrukowane zostaną artykuły prasowe.

- Plakat promujący projekt w wersji papierowej znajdzie się w widocznym miejscu w w/w podmiotach. Informacja i promocja projektu będzie się odbywać w sposób dostępny, zachowaniem standardu dostępności cyfrowej WCAG 2.1.

Kryteria rekrutacji i określone wagi punktowe

Rekrutację dla Liderów i osób stanowiących otoczenie będzie odbywać się w trybie ciągłym w sposób 2 etapowy dla 200 UP (180 K, 20M).

Kryt. formalne;

- złożenie w wersji elektronicznej lub papierowej zgłoszenia (Kryterium spełnia/ nie spełnia) - koniecz. spełnienia obu warunków;

A - Term. i praw. wypełniony i złożony form. zgłoszeniowego wraz z załącznikami z możliwością jednorazowej korekty dokumentu.

B. - Posiadania statusu os. zamieszkującej, uczącej się lub pracującej na terenie Radzionkowa na podstawie danych w zgłoszeniu.

Nie spełnienie co naj. jednego kryterium powoduje odrzucenie kandydata.

Kryt. merytoryczne;

Weryfikowane na podstawie rozmowy przez zes. 2 os. pracowników Wniosk.;

A. Os. w wieku 15-29l - (mieszczące się w przedziale - 5 pkt, nie mieszczące się w przedziale 0 pkt)

B. Os. z rodzin pracowników BG i pracowników przedsiębiorstw powiązanych z G. oraz społeczności lokalnych, które w największym stopniu zostaną dotknięte proc. transformacji - (mieszczące się w kryterium - 5 pkt, nie mieszczące się w kryterium 0 pkt)

C. Badanie mot. i zaangaż. do udziału w projekcie,

- potw. zaangażowania i dośw. osób w zakresie akt lokalnej - 5 pkt. za każde przedstawione zaś. - max 40 pkt.

- potw. poziomu mot. do udziału w projekcie (niski = 5 pkt, średni = 10 pkt, wysoki = 15 pkt.)

D. Pomysł na przeprowadzenie inicjatywy lok. (IL) (dost. = 5 pkt dobry = 10 pkt, b.dobry = 15 pkt.)

E. Ilość os. objętych IL (min. 10 -20 os = 5 pkt, min 20-30 os. = 10 pkt, min 30 i więcej os. = 15pkt.

Ot. Liderów zmiany społ. przyjmowane do projektu: 5 -40 pkt

Lid. zmiany społecznej przyjmowani do projektu : 41 -95 pkt

Nabór prow. w trybie ciągłym wg. kol. zgłoszeń. W przypadku małego zainteresowania udziałem w proj. wzmocniana będzie kampania prom - inform. wśród potencjalnych grup ucze. w różnych miejscach na terenie Radz. oraz w mediach społ. oraz na stronie UM/OPS, . W przyp. większej il. zgłoszeń niż il. miejsc - wszystkie osoby powyżej 200 zostaną zakwalifikowane do gr rez.

Pozostałe informacje dotyczące rekrutacji

nie dotyczy

D. Zarządzanie i potencjał

D.1. Obroty Wnioskodawcy i zarządzanie

D.1.1. Obroty (obroty wnioskodawcy lub wnioskodawcy i wszystkich realizatorów)

Gmina Radzionków w sprawozdaniu finansowym Burmistrza Miasta Radzionków za rok 2022 wykazała przychody netto z podstawowej działalności operacyjnej na poziomie 98 362 950,81 PLN;

D.1.1.A. Kwota obrotów Wnioskodawcy

98 362 950.81

D.1.2. - D.1.6. Doświadczenie

D.1.2.A. Doświadczenie Wnioskodawcy w obszarze merytorycznym, w którym udzielane jest wsparcie w projekcie

Od stycznia 2018 roku Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie jako Realizator przeprowadził następujące projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Restart – rozwój, energia, nowe możliwości!” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 484 799,43 zł);
- „Trzy Pokolenia – szansa, równość, działanie! Przeciwdziałanie wyłączeniu mieszkańców Gminy Radzionków zagrożonych wykluczeniem społecznym” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 922 769,20 zł);
- „Program Aktywności Lokalnej – Godne życie – opieka nad seniorem w domu i aktywne włączenie osób bezrobotnych do środowiska” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 478 297,94 zł);
- „Program Aktywności Lokalnej – Rozwijamy Potencjały” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 981 913,50 zł);
- „Interdyscyplinarny program usług społecznych – asystentury środowiskowej w rodzinie”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 500 000,00 zł).

Łączna kwota ww projektów wynosi: 7 516 963,16 zł, gdzie faktyczna, zrealizowana suma to: 7 367 780,07 zł. Wartość dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego opiewa na kwotę 6 622 719,76 zł.

D.1.3.A. Doświadczenie Wnioskodawcy na rzecz grupy docelowej

Wszystkie ww. projekty realizowane były na terenie Radzionkowa i objęły lokalną społeczność - ponad 500 osób tj osoby zamieszkujących, osób uczących się oraz pracujących na terenie Radzionkowa. Uczestnicy brali udział m.in. w licznych kursach oraz szkoleniach o charakterze zawodowym, a także w kompleksowych usługach aktywizacji i wsparcia społecznego w zakresie kulturalnym, rozwojowym i sportowym.

Od stycznia 2018 roku Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie jako Realizator przeprowadził następujące projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Restart – rozwój, energia, nowe możliwości!” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 484 799,43 zł);
- „Trzy Pokolenia – szansa, równość, działanie! Przeciwdziałanie wyłączeniu mieszkańców Gminy Radzionków zagrożonych wykluczeniem społecznym” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 922 769,20 zł);
- „Program Aktywności Lokalnej – Godne życie – opieka nad seniorem w domu i aktywne włączenie osób bezrobotnych do środowiska” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 478 297,94 zł);
- „Program Aktywności Lokalnej – Rozwijamy Potencjały” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 981 913,50 zł);
- „Interdyscyplinarny program usług społecznych – asystentury środowiskowej w rodzinie”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 500 000,00 zł).

Łączna kwota ww projektów wynosi: 7 516 963,16 zł, gdzie faktyczna, zrealizowana suma to: 7 367 780,07 zł. Wartość dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego opiewa na kwotę 6 622 719,76 zł.

D.1.4.A. Doświadczenie Wnioskodawcy w zakresie podejmowanych inicjatyw na określonym terytorium

Wszystkie ww. projekty realizowane były na terenie Radzionkowa i objęły lokalną społeczność - ponad 500 osób tj osoby zamieszkujących, osób uczących się oraz pracujących na terenie Radzionkowa. Uczestnicy brali udział m.in. w licznych kursach oraz szkoleniach o charakterze zawodowym, a także w kompleksowych usługach aktywizacji i wsparcia społecznego w zakresie kulturalnym, rozwojowym i sportowym.

Od stycznia 2018 roku Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie jako Realizator przeprowadził następujące projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Restart – rozwój, energia, nowe możliwości!” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 484 799,43 zł);
- „Trzy Pokolenia – szansa, równość, działanie! Przeciwdziałanie wyłączeniu mieszkańców Gminy Radzionków zagrożonych wykluczeniem społecznym” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 922 769,20 zł);
- „Program Aktywności Lokalnej – Godne życie – opieka nad seniorem w domu i aktywne włączenie osób bezrobotnych do

środowiska" w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 478 297,94 zł);

• „Program Aktywności Lokalnej – Rozwijamy Potencjały" w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 981 913,50 zł);

• „Interdyscyplinarny program usług społecznych – asystentury środowiskowej w rodzinie", w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (kwota zrealizowana: 1 500 000,00 zł).

Łączna kwota ww projektów wynosi: 7 516 963,16 zł, gdzie faktyczna, zrealizowana suma to: 7 367 780,07 zł. Wartość dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego opiewa na kwotę 6 622 719,76 zł.

D.1.5.A. Biuro i potencjał

Biuro projektu oraz zaplecze techniczne Wnioskodawcy, w tym zasoby wnoszone do projektu

Biuro projektu mieści się w Radzionkowie przy ulicy Kużaja 19. Lokal ten wchodzi w skład nieruchomości miejskich tj. Ośrodka Pomocy Społecznej. Powierzchnia użytkowa biura projektu to 15,8 m², na który składają się jedna sala oraz sanitariat. Powyższe pomieszczenia zostaną wykorzystane na potrzeby zaplanowanych w ramach projektu działań, nie mniej jednak wymagane jest przeprowadzenie prac adaptacyjnych w/w pomieszczeń. Do realizacji działań projektowych konieczny jest zakup wyposażenia (meble, sprzęt biurowy). Biuro projektu zostanie doposażone w niezbędne zaplecze techniczne: komputer, oraz wypełni wyposażone stanowisko pracy tj. biurka, szafy na dokumentację projektową zamykaną na klucz. Biuro mieści się na parterze. Na etapie realizacji planuje się przekształcenie OPSU w CUS co pozwoli na poszerzenie i zmodernizowanie zaplecza lokalowego.

Potencjał kadrowy Wnioskodawcy wykorzystywany w ramach projektu oraz informacja o planowanym powierzeniu części działań innym podmiotom

W chwili obecnej projektodawca dysponuje częściowym potencjałem kadrowym, tj.: pracownikiem do obsługi klientów, pracownikami obsługi księgowo-finansowej, pracownikiem z zakresu zamówień publicznych oraz pracownikiem kadr. W skład wyspecjalizowanego potencjału kadrowego Ośrodka obecnie wchodzi:

- Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie, mający wykształcenie wyższe oraz od ok 16 lat pracujący w pomocy społecznej, ściśle związany z działalnością pozyskiwania, realizowania i rozliczania środków finansowych z Unii Europejskiej;
- Główny Księgowy, mająca wykształcenie wyższe, zatrudniona w szeregach pomocy społecznej od ok. 11 lat i nadzorująca wszystkie wcześniej wypisane projekty pod kątem finansowym;
- Zastępca Głównego Księgowego, posiadająca wykształcenie wyższe, zatrudniona w pomocy społecznej od 18 lat, czynnie obsługująca projekty pod kątem finansowo-księgowym;
- Inspektor Działu Administracji Kadr i Programów Celowych wyspecjalizowany w zakresie prowadzenia kadr Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie, z kilkuletnim doświadczeniem przy obsłudze pracowników zatrudnianych w ww. projektach;
- Inspektor Działu Administracji, Kadr i Programów Celowych wyspecjalizowany w zakresie udzielania zamówień publicznych, z 5 letnim doświadczeniem realizacji zamówień publicznych, w tym do wcześniej wspomnianych, zrealizowanych projektów.

Pozostały personel zostanie zatrudniony na etapie realizacji projektu.

D.1.6. Sposób zarządzania projektem

Projekt został przygotowany przez Realizatora projektu, czyli Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie, gdzie Gmina Radzionków jest beneficjentem. Wymieniony podmiot jest uprawniony do ubiegania się o dofinansowanie, nie został wykluczony z możliwości otrzymania dofinansowania. Ośrodek wnosi do projektu zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne oraz finansowe. Projekt zarządzany będzie przez osobę uprawnioną na podstawie upoważnienia Burmistrza Miasta Radzionków, tj. Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie. Zadaniem Dyrektora będzie po konsultacjach ze skompletowanym zespołem projektowym, zatwierdzanie kluczowych decyzji w ramach projektu, a przede wszystkim reagowanie na ewentualne ryzyka, odpowiedzialność za długoterminowe zarządzanie projektem i jego monitoring.

Realizator planuje organizację co najmniej raz w miesiącu spotkań całego personelu projektu. Komunikacja pomiędzy pracownikami projektowymi, a osobami zarządzającymi i włączonymi w realizację założonych działań odbywać się będzie przede wszystkim bezpośrednio, ale również mejlowo i telefonicznie. Proj będzie zarz zg. z zasadą równości szans. Pracownicy i UP nie będą dyskryminowani ze względu na płeć, niepełnospr. itp. Wprowadzony zostanie elastyczny czas pracy (godzenie życia zawodowego z rodzinnym), możliwość pracy zdalnej (jeśli możliwe), przeprow. zostanie szkolenie z równości szans. Projekt będzie monitorowany na bieżąco pod kątem postępu rzeczowego i finansowego w oparciu o: dok. księgowy, dok. dotyczące uczestników projektu, dok. dotyczące form wsparcia.

D.3. Partnerstwo publiczno-prywatne

Czy realizacja partnerstwa publiczno-prywatnego?

Nie